**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА В АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ ИНФОРМИРУЕТ**

ЭЛЕКТРОННАЯ ТРУДОВАЯ КНИЖКА

С 1 января 2020 года работодатель обязан *ежемесячно* представлять в Пенсионный фонд России сведения о трудовой деятельности работников, на основе которых будут формироваться электронные трудовые книжки.

**У работников, которые впервые устроятся на работу начиная**

с **2021 года, сведения о трудовой деятельности
будут формироваться *только
в электронной форме*.**

**До 31 декабря 2020 всем работникам *необходимо подать заявление* своему работодателю о переходе на электронную трудовую книжку или о сохранении бумажной трудовой книжки**

 *(федеральные законы № 436 и №439 от 16.12.2019)*

**ПРЕДПИСАНИЕ -**

**ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ДОКУМЕНТ**

В случае неисполнения работодателем в срок предписания государственного инспектора труда об устранении выявленного нарушения трудового законодательства, связанного с выплатой работнику заработной платы и (или) других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, государственный инспектор труда принимает ***решение о принудительном исполнении*** обязанности работодателя по выплате начисленных, но не выплаченных в установленный срок работнику.

***Решение***о принудительном исполнении ***является исполнительным документом*** и в случае неисполнения направляется для исполнения в ФССП

**(федеральный закон от 02.12.2019 N 393-ФЗ)**



**МРОТ**

**С 1 января 2020 года минимальный размер оплаты труда на территории РФ составил**

 **12 тысяч 130 рублей в месяц.**

***(***[***федеральный закон от 27.12.2019 N 463-ФЗ)***](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_341748/)

**ПРЕДПИСАНИЕ -**

**ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ДОКУМЕНТ**

В случае неисполнения работодателем в срок предписания государственного инспектора труда об устранении выявленного нарушения трудового законодательства, связанного с выплатой работнику заработной платы и (или) других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, государственный инспектор труда принимает ***решение о принудительном исполнении*** обязанности работодателя по выплате начисленных, но не выплаченных в установленный срок работнику.

***Решение***о принудительном исполнении ***является исполнительным документом*** и в случае неисполнения направляется для исполнения в ФССП

**(федеральный закон от 02.12.2019 N 393-ФЗ)**

ВЫБОР БАНКА

Работник *имеет пра*во заменить банк, в который ему перечисляется зарплата, уведомив об этом работодателю в письменной форме не менее чем за 15 календарных дней до дня выплаты зарплаты (ч. 3 ст. 136 ТК РФ).

Замена возможна как при заключении трудового договора, так и в любое другое время, пока продолжаются трудовые отношения с работодателем.

Работник может воспользоваться правом выбора «зарплатного» банка любое число раз, открывая счета в разных кредитных организациях - никаких ограничений для этого нет.

*(федеральный закон от 26.07.2019 № 231-ФЗ)*